



**Sintect-SJO**  
Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Correios  
e Telégrafos de São José do Rio Preto e Região

## RETROSPECTIVA 2021/2024

2025 chegou! É o momento de recordarmos o que foi feito e continuar avançando!

Em 2021 a categoria decidiu, por vários motivos, mudar a direção do sindicato porque entendia que a antiga não nos representava mais. Assumimos sem liberação e mudamos a forma de atuação, retornando com as visitas setoriais em Rio Preto e Região pois tinha cidade que só era visitada em época de eleição. Hoje o sindicato se faz presente, pelo menos, 3 vezes por ano em cada unidade.

Reforçamos as lutas sem deixar de preservar e aumentar o patrimônio do sindicato, implantar austeridade financeira, modernizar e ampliar o corpo jurídico com honestidade e transparência, firmar convênios que trazem ganhos aos trabalhadores e às trabalhadoras, retomamos o Encontro de Mulheres e o Congresso de Delegados Sindicais e fizemos o 1º Encontro de Aposentados.

Muita coisa melhorou porque o sindicato foi tirado do marasmo que se encontrava. Mas ainda temos que avançar mais. Fizemos todo o possível nesses anos e continuaremos fazendo com o apoio de vocês. Sigamos juntos porque juntos somos mais!

## O SINDICATO É NOSSO

Sindicato é do trabalhador e da trabalhadora! Nós não abrimos mão dessa posição e fazemos isso acontecer na prática. Os **Congressos de Delegados, Encontros de Mulheres** e o inédito **Encontro de Aposentados** provaram isso.

Os **Delegados Sindicais** são representantes dos trabalhadores e tem papel fundamental para que as demandas das unidades cheguem até a diretoria do Sintect-SJO e sejam resolvidas. Eles são um elo importante para que os trabalhadores sejam defendidos dos ataques da empresa e o trabalho dos mesmos tem que ser valorizado. Gostaríamos aqui de registrar nosso agradecimento pelo apoio de nossos delegados e de nossas delegadas.

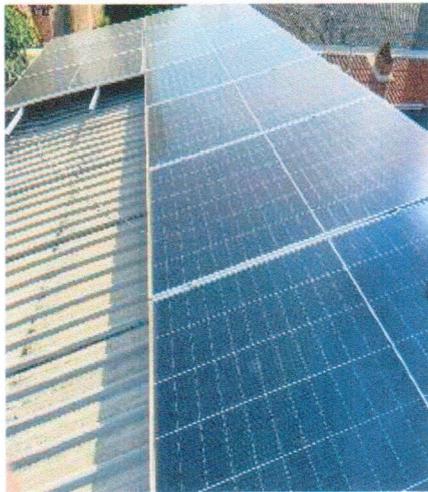
Os **Encontros de Mulheres** estavam esquecidos. Retomamos, valorizando assim essas profissionais que contribuem tanto na luta da nossa categoria, mesmo tendo todas as dificuldades, perseguições e até assédios no dia-a-dia dentro e fora de nossas unidades.

Por fim nós fizemos o 1º **Encontro dos Aposentados**. Se tem alguém que merece ser homenageado e não pode ser esquecido são os nossos aposentados, trabalhadores e trabalhadoras que construíram não só a nossa empresa como também nosso sindicato, desde a criação da Associação até os dias de hoje. E queremos parabenizar a Dra. Talissa, nova advogada do Sintect-SJO, que participou ativamente dessa atividade recepcionando, orientando e buscando maneiras de aumentar o valor da aposentadoria deles através de revisão e incorporação do ticket. O encontro foi um sucesso e agradecemos a participação de todos.

# MODERNIZAÇÃO E RESPEITO COM SEU DINHEIRO

Uma coisa que ficou clara quando assumimos a direção do sindicato é que a administração do mesmo tinha parado no tempo, além de gastar demais com certos “benefícios” aos antigos diretores.

De início já cortamos os celulares dos diretores. No passado o sindicato comprava um **aparelho celular novo**, em média, a cada 18 meses para cada diretor, e na nossa visão o sindicato precisa proporcionar condições para os diretores resolverem as questões dos filiados, porém cada um já tem seu aparelho sendo absurdo o sindicato ficar pagando aparelho celular novo para os diretores. Hoje o Sintect-SJO só arca com o plano de telefonia, baixando a conta telefônica 2400 reais para menos de 800 reais mensais.



A conta de energia do sindicato girava em torno de 800 a 900 reais e para reduzir custos investimos na **instalação de placas solares**, o que gerou uma economia de mais de 80% (oitenta por cento) por mês. Vale lembrar que o sistema de captação de energia solar implantado no sindicato foi o mais moderno existente, garantindo a captação e gerando economia por décadas.

Outro custo absurdo notado pela nossa gestão foi o gasto com gráfica, pois na gestão passada teve mês que esses gastos ultrapassaram os **10 mil reais**. Para diminuir consideravelmente essa despesa, compramos uma **impressora moderna** para fazer esse trabalho; e o valor que pagamos nela é muito menor do que a antiga gestão gastava em um único mês na gráfica, e ainda aumentamos a praticidade e independência do sindicato pois os próprios diretores fazem os textos e a diagramação dos nossos informativos. Com a economia que conseguimos nessas e em várias outras questões, sobrou dinheiro para fazermos investimentos em modernização do sindicato. A sede e os sistemas estavam todos obsoletos.



Também renovamos o **Sistema de Gestão** do sindicato, pois o antigo estava abandonado e não havia sequer um controle de quem era filiado ou aposentado. O sistema de segurança também foi atualizado pois o antigo estava defasado. As **cadeiras** foram trocadas porque as antigas davam vergonha de receber trabalhadores, aposentados e visitas na nossa sede. Adquirimos um **mapa da nossa região** para termos o controle das unidades que foram, ou não, visitadas e dar atenção a todos trabalhadores da nossa base, independentemente do tamanho ou da distância em que se situam as cidades que os mesmos trabalham.



Outro problema resolvido foi o **som** da área onde fazemos as assembleias. Agora temos um sistema de som de qualidade, inclusive **com projetor de primeira linha**, para realização de assembleias e com isso deixamos de gastar com aluguel de salão para realização de encontros de mulheres, aposentados e delegados sindicais, mais uma ação que trouxe economia e modernidade ao Sintect-Sjo.



Na parte estrutural investimos na **fachada do sindicato**, fazendo uma arte que identifica e homenageia nossos trabalhadores e trabalhadoras, carteiros, atendentes, OTTs, suporte, administrativos e aposentados. Agora todo mundo que passa em frente sabe que aqui é sindicato de lutadores que unem o Brasil de norte a sul com seu trabalho digno.

Quanto aos **veículos** do sindicato, foram feitas todas as manutenções rigorosas e pontuais na concessionária para que os mesmos não percam as garantias, e os mesmos não foram trocados porque não há necessidade de gastarmos dinheiro da categoria se os carros nos atendem muito bem e tem baixo custo de manutenção.

Tudo que fizemos foi respeitando o dinheiro que nós, filiados e filiaidas, investimos no sindicato. Essa diretoria respeita cada trabalhador e cada trabalhadora que colabora com a luta sindical, pois só unidos podemos ter mais conquistas.

## ACORDOS COLETIVOS

A direção do sindicato tem se pautado pelo respeito e transparência no dia-a-dia com os trabalhadores, independente do governo, central sindical ou federação. Nosso representante em Brasília informou diariamente, através de áudios e vídeos, o andamento das negociações coletivas com a empresa para que os trabalhadores pudessem tomar as melhores decisões nas assembleias. Além de reuniões com a empresa, nosso sindicato se reuniu com a Postal Saúde e com parlamentares levando nossas reivindicações e buscando soluções para questões importantes que afetam nossa vida profissional.

Quando assumimos o sindicato o nosso Acordo Coletivo tinha apenas 35 cláusulas e hoje tem 79. Não tivemos acordos maravilhosos, mas recuperamos várias cláusulas e temos a certeza que precisamos avançar especialmente na questão do plano de saúde, que toma muito dinheiro do trabalhador obrigando muitos a saírem do plano. Aliás, é bom lembrar que nosso sindicato, juntamente com os trabalhadores em assembleia, recusou por unanimidade a proposta da empresa; e um dos principais motivos foi exatamente não ter diminuído a mensalidade do plano de saúde, que deveria ser cobrada sobre o salário base e não em cima do salário bruto.

Apesar disso, com a luta dos nossos representantes conseguimos arrancar da empresa um reajuste de 20% para a função dos motorizados, e achamos que esses 20% deveriam ser para todas as funções, vale refeição para cobrir o valor retroativo de agosto a dezembro e reajuste acima da inflação para quem ganha até 6326,00 reais. Claro que a gente queria que esses 260 reais fossem para toda a categoria, porém a briga entre as federações não permitiu avançar mais nessa questão e na questão de o reajuste vir só em janeiro.

## TAXA NEGOCIAL

Importante destacar ainda que a diretoria do sindicato decidiu, de maneira unânime, isentar os trabalhadores filiados de pagar a **Taxa Negocial** nesse ACT, atitude que poucos sindicatos tiveram no país, alguns até cobraram as duas taxas que constam no acordo coletivo.

# PARCERIAS E AÇÕES SOCIAIS

A luta por conquistas para os trabalhadores é a primeira função do sindicato e isso temos feito sempre. Mas nossa vida não pode ser feita apenas de trabalho e, é com esse pensamento buscamos parcerias para facilitar e alegrar a vida dos nossos filiados.

A parceria com o **Sest/Senat de Votuporanga** traz uma opção para cursos de formação e atendimentos na área da saúde, inclusive tratamento odontológico, com excelência para os filiados e seus dependentes de toda a região de Votuporanga até Ilha Solteira.

Já com o **Sest/Senat de São José do Rio Preto** o convênio é ainda mais completo. Além de mais de 130 cursos em diversas áreas e graduações e atendimentos na área da saúde, temos um clube com piscinas adulto e infantil, hidroginástica, pilates, quiosques, mesa de bilhar, campo de futebol, quadra e área verde para o lazer dos trabalhadores e trabalhadoras de toda a nossa base.



Por falar em lazer, não podemos esquecer a parceria do Sintect-SJO com a Arco na realização do campeonato de futebol. Aliás estamos preparando novidades em relação a atividades conjuntas para nossos trabalhadores e trabalhadoras.

Outro convênio importante é com a **UNIFECAF**, uma opção de crescimento educacional em várias áreas para nossa categoria, inclusive contemplando nossos dependentes. São oferecidos descontos que ultrapassam 50% do valor normal dos cursos de várias graduações.

No final do ano o Sintect-SJO foi chamado a participar da ação solidária “**Faça uma criança feliz**” (**Papai Noel dos Correios**). Em visitas às agências da nossa região, vários(as) atendentes solicitaram nossa ajuda pois faltavam muitas cartinhas a serem adotadas. Nossa diretoria então deliberou por comprar 167 presentes que foram distribuídos às crianças nesse Natal. Foi uma experiência maravilhosa poder ajudar os trabalhadores e principalmente as crianças carentes.

E como não falar do nosso **Sorteio Show de Prêmios**, uma forma de agradecer e reconhecer a dedicação dos nossos filiados e filiaidas! Além de ser um evento inédito, o mesmo ainda contou com transmissão online pelo Facebook do sindicato. É o SINTECT-SJO valorizando quem faz a diferença todos os dias! Só temos que parabenizar os ganhadores e garantir que esse foi apenas o primeiro de muitos que virão, fiquem atentos!



## EXPEDIENTE

### DIRETORIA EXECUTIVA

**Karol Jane Caselato**  
Secretária Geral

**Vanessa Alves de Medeiros**  
Secretária de Assuntos da Mulher Trabalhadora e Questão Racial

**Flávio Henrique dos Santos**  
Secretária de Saúde do Trabalhador, Esporte, Cultura e Lazer

**Anderson Luiz Tofoleti**  
Secretário de Administração e Finanças

**Michael Ed. De Paula Bruder**  
Secretário de Assuntos Jurídicos e Anistia

**Marcos Aurélio do Nascimento**  
Secretário de Org. de Base e Formação Política Sindical

**David Munhoz Santos**  
Secretário de Imprensa e Divulgação

### SUPLENTES DA DIRETORIA EXECUTIVA

Claudio Roberto Guxardi  
Kaio Cesar Perle  
Uheber Rafael Cardoso de Sá

### CONSELHO FISCAL

Donizete Ferreira Cabral  
Emerson de Paula Delgado  
Sandro Willian Ferreira  
Carlos Pereira da Rocha  
José Carlos Ramos Rodrigues

### SINTECT-SJO

CNPJ:

56.352.396/0001-90  
Rua Tiradentes, 2361  
Boa Vista - 15025-050  
Tel: (17)3301-2900

E-mail:

sintectsjo@terra.com.br

Administrativo:  
(17) 99777-9583

Jurídico:  
(17) 99777-3485