



Mala Direta Postal  
**Básica**  
 9912337076/2013-DR/SPI  
**SINTECT-SJO**  
**CORREIOS**



# Sintect-SJO

**Sindicato dos Trabalhadores nas  
 Empresas de Correios e Telégrafos de  
 São José do Rio Preto e Região**

**BOCA 354 - AGOSTO 2015**



**R. Tiradentes, 2361 - CEP: 15025-050. Tel.: (17) 3301-2900-E-mail: sintectsjo@terra.com.br - Site: www.sintect-sjo.com.br**

## CONTECT 2015 – CAMPANHA SALARIAL

No último Congresso da FENTECT (Conlect), realizado entre os dias 16 a 20 de junho em Luziânia - GO, deu-se início nossa campanha salarial, com a aprovação da pauta de reivindicações, eixos e calendário de lutas, a serem analisados pela categoria e posteriormente encaminhado a ECT, para o início das negociações.

Os índices econômicos, eixos e a pauta serão discutidos entre os membros do comando nacional de negociação ( 1 membro por sindicato filiado à FENTECT) e os representantes da direção da ECT.

**EIXOS E CALENDÁRIO DE LUTAS DA CAMPANHA SALARIAL 2015/2016**

**EIXOS:**

- FIM DA TERCEIRIZAÇÃO, CONCURSO PÚBLICO JÁ!
- FIM DO EXCESSO DE TRABALHO E DAS HORAS EXTRAS;
- REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO PARA 35HS (SABADO LIVRE) SEM REDUÇÃO DE SALARIOS;
- ENTREGA DE CORRESPONDENCIAS SOMENTE PELA MANHÃ;
- POR MEDIDAS ADEQUADAS DE SEGURANÇA QUE EVITEM OS ASSALTOS AOS TRABALHADORES;
- PELO FIM DO ASSÉDIO MORAL E SINDICAL PELAS CHEFIAS;
- REESTRUTURAÇÃO É PRIVATIZAÇÃO, NÃO A PRIVATIZAÇÃO DOS CORREIOS!
- NÃO AO "ROMBO" DO POSTALIS! NENHUM DESCONTO PARA OS TRABALHADORES E QUE A DIREÇÃO DA ECT E OS RESPONSÁVEIS ARQUEM COM AS COM SEQUÊNCIAS.
- NÃO AO POSTAL SAÚDE! PELO RETORNO DOS CORREIOS SAÚDE E RECRENCIAMENTO DE TODA A REDE.
- PELO AADC DOS CARTEEIROS MOTORIZADOS, SEM PREJUÍZO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE NEM DA FUNÇÃO.

**CALENDÁRIO NACIONAL DE LUTAS:**

- 26 e 27/06/2015 ASSEMBLÉIAS PARA REFERENDO DA PAUTA E ESCOLHA DE REPRESENTANTE SINDICAL PARA COMPOR O COMANDO NACIONAL DE NEGOCIAÇÃO E MOBILIZAÇÃO EM BSB;
- 15/07/2015 INÍCIO DAS NEGOCIAÇÕES COM A ECT;

- 06/08/2015 ASSEMBLÉIA DE AVALIAÇÃO DA CAMPANHA;
- 18/08/2015 ASSEMBLEIAS PARA AVALIAÇÃO DO MOVIMENTO E ESCOLHA DE DELEGADOS PARA PLENÁRIA NACIONAL DA FENTECT;
- 21 E 22/08/2015 PLENÁRIA NACIONAL DA FENTECT PARA AVALIAR A CAMPANHA SALARIAL E TIRAR ENCAMINHAMENTOS;
- 25/08/2015 ELABORAÇÃO DE JORNAL NACIONAL DA FENTECT COM OS ENCAMINHAMENTOS DA PLENARIA PARA OS TRABALHADORES VIA SINDICATOS, DIA NACIONAL DE LUTA PELA ANISTIA, DIA NACIONAL DOS ATENDENTES COMERCIAIS;
- 01 A 07/09/2015 ASSEMBLEIAS PARA VOTAÇÃO DO ESTADO DE GREVE;
- 08 a 10/09/2015 AGITAÇÃO NAS BASES E FIM DO PROCESSO DE NEGOCIAÇÃO COM A ECT (10/09);
- 14/09/15 DATA LIMITE PARA AS NEGOCIAÇÕES;
- 15/09/15 ASSEMBLEIA PARA DEFLAGRAÇÃO DE GREVE GERAL A PARTIR DAS 22H.

**CLÁUSULAS ECONÔMICAS APROVADAS NO XII CONTECT**

- AUMENTO REAL DE R\$ 300,00;
- PISO MÍNIMO DIEESE DE R\$ 3.180,00;
- REPOSIÇÃO DA INFLAÇÃO 12%;
- REPOSIÇÃO DAS PERDAS SALARIAIS DESDE 1994 NO VALOR DE 22.32%;
- TICKET DE DE R\$ 40 REAIS;
- VALE CESTA DE R\$ 350,00;
- REEMBOLSO DE CRECHE 1,5 SALÁRIO MÍNIMO;
- AADC D 30% E PARA CARTEIRO MOTORIZADO;
- ADICIONAL DE 30% PARA OTT;
- ADICIONAL DE 30% E ATENDENTE COMERCIAL;
- QUEBRA DE CAIXA DE 30% DO SALÁRIO BASE;
- DIFERENCIAL DE MERCADO PELO VALOR MAIOR PRATICADO NO PAÍS;
- INCORPORAÇÃO DA GIP NO VALOR DE R\$ 200,00;
- ISONOMIA DA GRATIFICAÇÃO DE MOTORIZADOS;

# SINTECT SJO FIRMA PARCERIA COM CEREST

Inúmeras são as denúncias em relação à falta de condições nos setores de trabalho, e todas as vezes em contato com os responsáveis das áreas envolvidas, as respostas são as mesmas: "já fizemos o pedido ou orçamento... estamos aguardando...estamos aguardando...". Enfim, enquanto supostamente aguardam, somos expostos as mais humilhantes condições de trabalho, como: falta de material para realização de tarefas, falta de Epi's adequados, bolsas, óculos, protetores, mobiliários ultrapassados, em péssimas condições de uso ou até mesmo inexistentes.

Visando preservar a integridade física e pessoal de todos os trabalhadores e trabalhadoras o SINTECT/SJO buscou uma parceria com o CEREST (Centro de Referência em Saúde do

Trabalhador), órgão que tem por finalidade a prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho através de ações que visem a melhoria das condições de trabalho e a qualidade de vida.

O CEREST possui em sua equipe multidisciplinar médicos do trabalho, técnicos e engenheiros de segurança do trabalho, enfermeiros, fisioterapeutas e psicólogos, que atendem trabalhadores e trabalhadoras das áreas rural, urbana, autônomos domésticos, aposentados ou demitidos oriundos do mercado formal ou informal acometidos ou com suspeita de doenças do trabalho, prestando assim um serviço especializado de assistência ao trabalhador.

## CTCE SJO NOVAS REFORMAS E VELHOS PROBLEMAS

Seria cômico se não fosse trágico!

Recentemente denunciemos nesse informativo a reforma "pra inglês ver" realizada nas dependências do CTCE SJO que muito deixou de desejar, principalmente no quesito climatização (pela metade) além, também, da cobertura que, quando ocorrem as chuvas, aparecem as antigas goteiras de sempre, sobre equipamentos, encomendas, materiais de trabalho (poucos que ainda existem!).

A mais recente demonstração de descaso com os

trabalhadores se mostra nos equipamentos e mobiliários, necessários ao bom andamento dos trabalhos, como a falta de cadeiras em boas condições além de armários para os funcionários como demonstrado nas fotos.

Percebe-se uma incompetência e descaso com os trabalhadores nunca antes visto na história dessa empresa. Até quando será que teremos tantas dificuldades para resolver problemas fáceis do dia-dia de qualquer empresa séria?



# A FARRA CONTINUA !!!!

Já não bastasse a situação caótica e desesperadora que a nossa REVEN vem passando, fruto da falta de capacidade intelectual e profissional das pessoas que estão a sua frente, estes irresponsáveis oportunistas ainda não se deram por satisfeito e continuam a tratar o que é público como propriedade privada. A última aberração administrativa deste grupo, que só pensa em seus próprios bolsos, foi nomear uma integrante (cabo eleitoral do PT) para assumir CAT (Coordenadoria de Atendimento) da REVEN SJO. Até aí não causa tanta surpresa, pois tais nomeações meramente políticas virou regra na nossa região, o que deve preocupar os outros trabalhadores é o fato da pessoa "agraciada" não ter experiência alguma na área de Vendas e Atendimento, pois sempre atuou em CDD'S e CTCE, ou seja, mais uma vez o que importa é a filiação partidária e subserviência aos que detém o poder, para sacramentar estas aberrações administrativas e na ganância de ajeitar um carguinho "para os companheiros" se quer consideram a atual conjuntura da empresa que passa por uma das piores ou pela pior crise estrutural e financeira

das últimas décadas. Esses desmandes irresponsáveis impactam diretamente na vida e no bolso do resto da categoria, prova disto é a PLR deste ano, que se for paga sem a "pedalada fiscal" onde querem pegar o dinheiro provisionado pela ECT para pagar a parte da empresa no "roubo" do POSTALIS/BD e colocá-lo como lucro, o que no primeiro momento aumentaria o valor a ser pago, mais que futuramente ira se transformar em outro assalto aos bolsos dos trabalhadores ecetistas. Para tentar coibir estes desmandes a direção do SINTECT/SJO protocolou denúncia no Ministério Público Federal onde descrevemos e documentamos todas as indicações de cunho político, e recentemente fomos notificados de que a denúncia foi autuada como "notícia de fato criminal" e esta sobre investigação, iremos peticionar junto ao MPF esta nova nomeação meramente política. Todos estes desmandes para serem efetivados obrigatoriamente tem que ter a anuência do diretor regional que continua sendo um fantoche nas mãos deste grupo político do qual o mesmo faz ou fazia parte.

## Malandro X Otário★

Certo diretor da ECT, oriundo da nossa região, mais especificamente de Rio Preto, lotado na VIGEP/BSA, usando da sua "GRANDE CREDIBILIDADE" junto ao PT, fez o presidente da ECT se passar por otário e mentiroso, quando supostamente este diretor teria costurado um acordo com a direção do SINTECT/CAS no tocante a contratação de MOT's (Mão de Obra Temporária). O presidente da ECT deve ainda acreditar em duendes, fada dos dentes e Papai Noel, para imaginar que um sindicato com o histórico de lutas e trabalho serio em prol da categoria como é a direção do SINTECT/CAS, de onde coincidentemente, o Sr. Wagner Pinheiro é oriundo, fosse capaz de compactuar com esta traição a nossa categoria. Só imbuído de muita ingenuidade para acreditar nesse conto, inventado por um dos seus assessores que com esta mentira deslavada tentou de forma leviana legalizar a terceirização da atividade fim dentro dos Correios. Mas não é que o "inocente" acreditou? E o pior: foi à imprensa e divulgou o suposto e fraudulento acordo alinhavado e costurado pelo seu enviado. Diante desta fraude, a direção do SINTECT/CAS, logo após tomar conhecimento dos fatos, tomou as providências cabíveis e necessárias para desmentir mais essa notícia, plantada de forma irresponsável pelo presidente da ECT, que após tal trapalhada é agora chamado "carinhosamente" de PINÓQUIO (maior mentiroso das historias infantis e quiçá do mundo!). Que papelão seu presidente! E agora? Como os trabalhadores irão acreditar no que o Sr. disser doravante? Seria de bom tom repensar na sua assessoria pois, para quem comanda uma empresa que durante décadas foi uma das mais respeitadas e confiáveis, ter de conviver com a triste realidade de ver seu maior dirigente propagando mentiras é, no mínimo, desmoralizante, tanto para a instituição como para o próprio mentiroso em questão. Mas, diante da bagunça generalizada, que se transformou a direção dos Correios, depois da enxurrada de indicações dos cabos eleitorais dos candidatos do PT nas últimas eleições, tudo feito na mais pura camaradagem sem avaliações de capacidade profissional, intelectual e até mesmo de caráter, este é o preço a ser pago, SR. WAGNER Pinheiro, agora apelidado pelos companheiros do SINTECT/CAS de SR. Pinóquio.



**DIRETORIA  
COLEGIADA:**

Sérgio Luiz Pimenta  
Secretário Geral

Valdir Antonio Candeu  
Secretário de Administração  
e Finanças

Marcos Cezar Cevada  
Secretário de Assuntos  
Jurídicos e Anistia

Fabio Ordalino S. Ferraz  
Secretário de Imprensa  
e Divulgação

Mauro Serge Pereira  
Secretário de Organização  
da Base e Formação  
Política e Sindical

Karol Jane Caselato  
Secretária de Assuntos da  
Mulher Trabalhadora  
e Questão Racial

Rodrigo Lauriano Roza  
Secretário de Saúde do  
Trabalhador, Esportes,  
Cultura e Lazer

Jackson Júnior de Souza  
Rodolfo Juliano Bortoleto  
Pereira da Silva Ventura

Ivair de Souza  
Robinson Oliveira Sanches  
Marcos A. do Nascimento  
Claudioni Gomes Campos  
Claudio Roberto Guxardi  
Suplentes Diretoria Executiva

Valdemir Lulio de Souza  
Wander Cleyson da Silva  
Rodrigues  
Conselho Fiscal

Vamberto dos Reis Queiroz  
Luiz Carlos da Silva  
Fabiano M. Garcia Roza

Suplente do Conselho  
Fiscal

*Todas as matérias são de  
responsabilidade da  
diretoria colegiada do  
SINTECT/SJO*

## **SINTECT SJO FORMARÁ COMISSÃO PARITÁRIA COM EMPRESA PARA ACOMPANHAR TRABALHADORES VÍTIMAS DE ASSALTOS**

Devido aos constantes assaltos ocorridos em várias cidades da região de São José do Rio Preto (Palestina, Riolândia, Paulo de Faria, Orindiuva, Ipiranga, Cajobi, entre outras) o SINTECT SJO, após representação no MPT (Ministério Público do Trabalho) e reunião de conciliação com o jurídico da empresa onde não houve acordo, foi marcada uma nova reunião com dirigentes da DRSPI para cobrar políticas de amparo para os trabalhadores vítimas de assaltos. A cobrança do SINTECT SJO faz – se no sentido de que a empresa adote medidas mais humanizadas quando da ocorrência de assaltos, pois além da falta de segurança armada, em praticamente todas as cidades da base territorial do SINTECT SJO, há a falta de apoio as pessoas como constatado por meio de reclamações de trabalhadores que sofreram assaltos nessas unidades. Há relatos de trabalhadores que a empresa só procura saber como está a condição de saúde/psicológica do funcionário depois de mais de 20, 30 dias. O que se esperava na reunião de conciliação junto ao MPF é que a ECT no mínimo voltasse atrás na decisão que retirou os vigilantes armados de várias unidades. No entanto a alegação foi de que segundo uma matriz de risco, utilizada pela empresa, que valoriza mais o patrimônio material, em detrimento das pessoas, a empresa não colocaria mais vigilantes nas unidades. Fato esse que acarretou uma reunião na DR SPI entre empresa e sindicato com a finalidade de formarem comissão paritária para acompanhar qualquer trabalhador que sofrer assalto nas unidades de São José do Rio Preto e Região. O acordo firmado consta em ata de reunião e o que esperamos é que a empresa cumpra a sua parte, ressaltando-se que o sindicato deixou bem claro, que não abrirá mão de vigilância armada, principalmente nas unidades onde foram retirados os vigilantes e prosseguirá com a representação junto ao Ministério Público do Trabalho.