

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO ECT/FENTECT - 1995/1996

Pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho, de âmbito nacional e abrangente dos empregados lotados na Administração Central e nas Diretorias Regionais, de um lado, a EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS, doravante denominada simplesmente ECT, entidade pública federal da Administração Indireta, instituída pelo Decreto-Lei nº 509, de 20 de março de 1969, CGC/MF 34.028.316/0001-03, sediada em Brasília-DF, e, de outro, a FEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE CORREIOS E TELÉGRAFOS E SIMILARES, doravante denominada simplesmente FENTECT, CGC 03.659.034/0001-80, sediada em Brasília-DF, ajustam, entre si, o seguinte:

CLÁUSULA 01 - ACESSO ÀS DEPENDÊNCIAS

Os dirigentes sindicais empregados da ECT, regularmente eleitos e que não estejam com o contrato de trabalho suspenso para apuração de falta grave, terão acesso às suas dependências para o trato de assuntos de interesse exclusivo dos empregados, resguardadas as disposições do Artigo 5º, § Único, da Lei nº 6.538/78 e observado o seguinte:

a) Nos Centros de Distribuição Domiciliária - CDDs as visitas terão duração de, no máximo, 20 (vinte) minutos, contados a partir do início da jornada de trabalho dos carteiros.

b) Nas Agências da ECT, as visitas deverão ocorrer após às 17 (dezesete) horas, ficando, no entanto, subordinadas a prévio entendimento para conciliação dos horários das referidas visitas, de modo a não prejudicar o serviço.

c) Nas demais unidades, as visitas somente serão autorizadas antes ou depois da jornada de trabalho ou durante os intervalos de refeição.

d) Sendo do interesse do dirigente sindical, a chefia garantirá espaço e tempo de 20 (vinte) minutos para contatos com empregados na unidade.

e) Cada visita deverá ser realizada, no máximo, por 2 (dois) dirigentes sindicais, no exercício de seus mandatos, observadas as restrições do caput desta cláusula.

§ 1º - As visitas a quaisquer das dependências da ECT deverão ser comunicadas ao ARSIN com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, prazo em que serão conciliados os horários correspondentes.

Handwritten signatures of the representatives of the ECT and FENTECT unions. The signatures are written in black ink and are located at the bottom of the document, below the text of the agreement. The names of the signatories are partially legible as 'Carlos...' and 'José...'. There are also some initials and marks to the right of the signatures.

CLÁUSULA 06 - AJUDA DE CUSTÔ NA TRANSFERÊNCIA

A ajuda de custo pela transferência do empregado, por necessidade de serviço, continuará sendo calculada sobre o valor do salário-base, acrescido de anuênio e, quando for o caso, da gratificação de função respectiva.

§ 1º - As despesas com a transferência por necessidade do serviço serão de responsabilidade da ECT, nos termos do Regulamento de Pessoal.

§ 2º - Os empregados transferidos para exercício de função gratificada ou de confiança, na localidade de destino, farão jus à respectiva gratificação a partir do início do período de trânsito, quando houver.

CLÁUSULA 07 - ANOTAÇÕES NA CTPS RELATIVAS A ATIVIDADES COMISSIONADAS

Sempre que a ECT, através de Portaria, designar empregados para o desempenho de atividades comissionadas, como as de Carteiro e Mensageiro Motorizados, continuará a ser efetuado o registro de tal designação na CTPS do empregado.

CLÁUSULA 08 - ANTECIPAÇÃO DE 50% DA GRATIFICAÇÃO NATALINA

Os empregados que não gozarem férias até junho de 1996 continuarão recebendo, a título de adiantamento, a metade do 13º salário, em duas parcelas, sendo: 25% na folha de pagamento do mês de abril/96 e 25% na de junho/96, ou, por sua opção, em uma só parcela de 50% na folha de pagamento de junho/96; os 50% restantes serão pagos até 20 de dezembro de 1996.

CLÁUSULA 09 - ANUÊNIOS

O empregado continuará recebendo, mensalmente, 1% (um por cento) de seu salário-base, por ano de serviço prestado à ECT, observado o limite máximo de retroação a 20 de março de 1969, data da criação da Empresa.

§ 1º - Os empregados que recebem quinquênios terão seus anuênios contados a partir do término do período de concessão desses quinquênios, vedada, portanto, a percepção dos dois benefícios com base no mesmo período.

§ 2º - Cada novo anuênio será pago no mês em que o empregado completar mais um ano de serviço.

§ 3º - A vantagem prevista nesta cláusula não gera direitos em relação a pagamentos pretéritos, nem prejuízo a direitos consolidados.

CLÁUSULA 10 - ASSISTÊNCIA MÉDICA/HOSPITALAR/ODONTOLÓGICA

Objetivando ampliação e melhoria no atendimento, a ECT prosseguirá no aperfeiçoamento do Serviço de Assistência Médico-Hospitalar e Odontológica, estendendo este benefício aos cônjuges ou companheiros, mantendo-se o sistema compartilhado com a participação financeira dos empregados no custeio das despesas, de acordo com os percentuais a seguir discriminados por faixa salarial, observado o limite máximo, para efeito de compartilhamento, de 2 vezes o salário-base do empregado, excluída de tais percentuais a internação opcional em quarto simples, que tem regulamentação própria:

RS-01 até RS-16 - 10%;

RS-17 até RS-32 - 15%;

RS-33 até RS-65 - 20%.

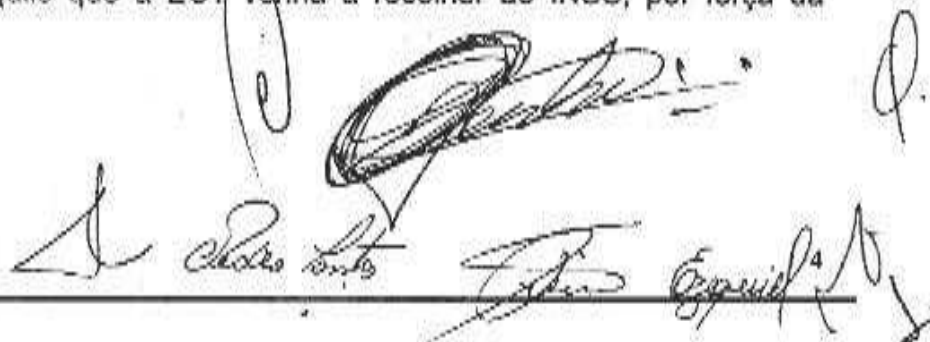
§ 1º - Os exames periódicos obrigatórios serão realizados sem qualquer ônus para os empregados

§ 2º - Enquanto durar o afastamento em razão de acidente de trabalho, o empregado terá atendimento totalmente gratuito pela rede conveniada, no que se relaciona ao respectivo tratamento.

§ 3º - No caso de falecimento do empregado, o benefício da assistência médico-hospitalar e odontológica será assegurado pelo período de 3 meses, de forma totalmente gratuita, aos dependentes legais anteriormente cadastrados.

CLÁUSULA 11 - AUXÍLIO-DOENÇA

A ECT continuará atuando junto ao INSS, no sentido de viabilizar a celebração de convênio para o pagamento do auxílio-doença pela própria Empresa, mediante o desconto correspondente daquilo que a ECT venha a recolher ao INSS, por força da legislação vigente.



Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page, including a large circular stamp and several illegible signatures.

CLÁUSULA 12 - AUXÍLIO PARA OS FILHOS DEPENDENTES DE CUIDADOS ESPECIAIS

A partir da data da vigência deste Acordo, a ECT continuará reembolsando aos empregados cujos filhos, sem qualquer limite de idade, sejam dependentes de cuidados especiais (filhos excepcionais), as despesas dos recursos especializados que utilizem, observado o seguinte:

- a) Entendem-se como recursos especializados, para os efeitos desta cláusula, os resultantes da manutenção em instituições escolares adequadas à educação e desenvolvimento psicomotor de pessoas dependentes de cuidados especiais.
- b) A ECT prosseguirá no reembolso das despesas com recursos especializados, assim como a manutenção dos dependentes de cuidados especiais em associações afins e também as decorrentes de tratamentos especializados, após análise do Serviço Social da Diretoria Regional.
- c) O valor do reembolso previsto nesta cláusula corresponde a 80% do somatório das despesas respectivas, condicionado ao limite mensal máximo de R\$ 133,00 (cento e trinta e três reais), em relação a cada um dos dependentes de cuidados especiais.

CLÁUSULA 13 - CESTA BÁSICA

Mediante contratação de serviços de terceiros, a ECT continuará fornecendo cesta básica de alimentos aos seus empregados, com produtos de alimentação e higiene pessoal, custeada parcialmente pelos empregados nas seguintes proporções, vigentes desde 01/01/94:

- a) 10% para os empregados ocupantes de cargos de Nivel Básico;
- b) 20% para os empregados ocupantes de cargos de Nivel Médio/Técnico;
- c) 30% para os empregados ocupantes de cargos de Nivel Superior.

§ 1º - O fornecimento e a distribuição das cestas poderão ser regionalizados, assim como a composição dos produtos, desde que não se altere o valor final da cesta.

§ 2º - As representações dos empregados poderão, a qualquer tempo, apresentar à ECT considerações sobre a qualidade dos produtos da cesta básica, cabendo à Empresa adotar as providências necessárias junto aos fornecedores.

CLÁUSULA 14 - CIPA

Os critérios para a composição das CIPAs obedecerão as disposições da legislação específica.

CLÁUSULA 15 - CONCILIAÇÃO DE DIVERGÊNCIAS

Eventuais divergências de interpretação relacionadas ao disposto no presente Acordo deverão ser comunicadas por escrito à ECT, para fins de conciliação, no prazo de 15 dias, antes de serem submetidas à Justiça do Trabalho.

CLÁUSULA 16 - CURSOS E REUNIÕES OBRIGATÓRIOS

Os cursos e reuniões a que se obriguem freqüentar os empregados, por interesse e determinação da ECT, deverão realizar-se no horário de serviço, caso contrário implicarão em pagamento de horas extras.

Parágrafo Único - O excesso de horas em um dia, em lugar do pagamento das horas suplementares, poderá ser compensado, se for do interesse do empregado, pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda o horário normal da semana nem seja ultrapassado o limite de dez horas diárias de atividade.

CLÁUSULA 17 - DESCONTO ASSISTENCIAL

A ECT procederá ao desconto assistencial, na folha de pagamento dos empregados, na forma e condições previstas na legislação vigente.

§ 1º - Para que se verifique tal desconto, as respectivas representações sindicais enviarão à ECT cópia das Atas das Assembléias em que foram decididos os percentuais e as datas do desconto assistencial, até 20 (vinte) dias antes da data de pagamento correspondente.

§ 2º - A ECT colocará à disposição das entidades sindicais interessadas relação nominal dos empregados que se opuserem ao desconto assistencial referido nesta cláusula.

§ 3º - Subordina-se o desconto assistencial sindical à não oposição do trabalhador, manifestada até 20 (vinte) dias antes do pagamento correspondente ao mês seguinte ao da assinatura deste Acordo.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature in the center and several smaller ones to the right and below.

CLÁUSULA 18 - DIRIGENTE E DELEGADO SINDICAL

A ECT assegurará ao dirigente e ao delegado sindical que não serão demitidos, com ou sem justa causa, nem punidos, sem que os fatos motivadores da falta sejam previamente apurados, mediante processo administrativo próprio, ficando assegurado amplo direito de defesa, com a devida assistência da entidade sindical de sua base territorial.

Parágrafo Único - A ECT notificará a entidade sindical, com a devida antecedência, dos fatos e atos administrativos que tenham o dirigente ou o delegado sindical como protagonista.

CLÁUSULA 19 - EMPREGADO PORTADOR DO VÍRUS HIV

A ECT compromete-se a remanejar provisoriamente o empregado portador do vírus HIV (a interesse deste) para posição de trabalho que o ajude a preservar seu estado de saúde, sendo, também, vedada a sua dispensa sem justa causa.

CLÁUSULA 20 - FORNECIMENTO DE CAT/LISA

A ECT, quando solicitada pelo Sindicato, fornecerá cópias das CAT/LISA emitidas no mês imediatamente anterior ao pedido.

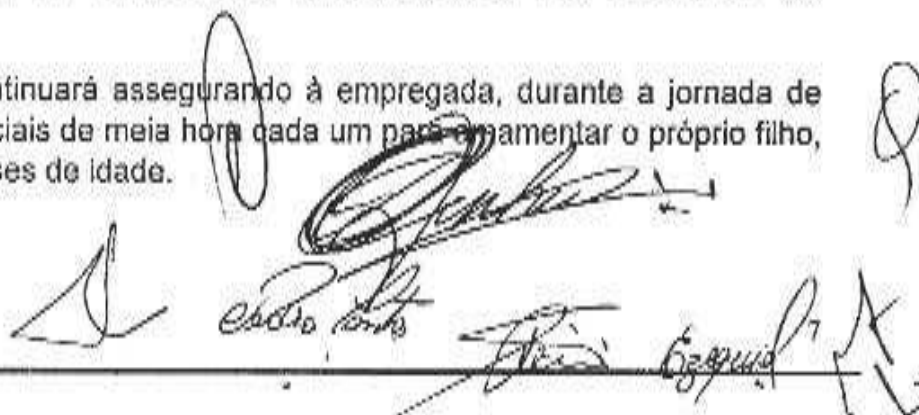
CLÁUSULA 21 - FORNECIMENTO DE DOCUMENTOS BÁSICOS

A ECT, quando solicitada, fornecerá à FENTECT cópia do Documento Básico especificado, desde que em vigor na data da solicitação.

Parágrafo Único - No caso de alteração em Documento Básico, as cláusulas correspondentes serão adaptadas, sem prejuízo ao empregado.

CLÁUSULA 22 - GARANTIA DE DESCANSO REMUNERADO NO PERÍODO DE AMAMENTAÇÃO

A ECT, na forma da CLT, continuará assegurando à empregada, durante a jornada de trabalho, dois descansos especiais de meia hora cada um para amamentar o próprio filho, até que este complete seis meses de idade.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature in the center and several smaller ones to the right and below.

Parágrafo Único - A empregada poderá pleitear um só descanso diário, com duração de uma hora, em substituição aos dois descansos especiais de meia hora cada um, estabelecido nesta cláusula.

CLÁUSULA 23 - GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS

A ECT manterá concessão aos seus empregados, com base no inciso XVII, do artigo 7º da Constituição Federal, gratificação de férias no valor de 70% (setenta por cento) da remuneração vigente à data do início do período concessivo, já incluso o terço constitucional.

CLÁUSULA 24 - GRATIFICAÇÃO DE QUALIDADE E PRODUTIVIDADE

A gratificação de produtividade, em função do resultado, continuará obedecendo o critério trimestral, para pagamento a todos os empregados que, dentro do período aquisitivo, atenderem às seguintes condições:

- a) Não tiverem sofrido punição de qualquer natureza, excetuando-se advertência.
- b) Não estiverem submetidos a processo de apuração de qualquer falta funcional, ficando assegurado que, após a conclusão da apuração, se constatada ausência de culpa ou falta que implique em punição por advertência, será efetuado o pagamento devido ao empregado.
- c) Não apresentarem mais de 15 (quinze) dias de ausência ou afastamento, mesmo quando considerados de efetivo exercício, qualquer que seja o motivo, exceto férias regulamentares, acidente de trabalho, licença para tratamento de doença profissional, folga de aniversário, convocação do Poder Judiciário, treinamento, missões no exterior, trânsito decorrente de transferência por necessidade de serviço, liberação para participação em atividade de natureza esportiva, social, cultural e recreativa, licença-gestante, licença-paternidade, nojo, gala, doação de sangue ou quando se tratar de afastamento remunerado de membros de Diretoria do Sindicato, inclusive as liberações admitidas por lei, o período de requisição/cessão para outros órgãos públicos, ou de Federação de Sindicatos de Empregados da ECT, e o período de afastamento destinado à promoção da campanha eleitoral para cargos públicos eletivos na forma da legislação vigente.

CLÁUSULA 25 - GRATIFICAÇÃO DE QUEBRA DE CAIXA

A ECT manterá a concessão aos empregados que exerçam permanentemente as atividades de recebimento e pagamento de dinheiro à vista (em espécie ou em cheque), nas Agências de Categoria I a V, gratificação de quebra de caixa no valor de R\$ 42,05.

§ 1º - Se o empregado estiver recebendo ou vier a receber qualquer outra gratificação de função, prevalecerá a maior para que não haja acumulação de vantagens.

§ 2º - A vantagem prevista nesta cláusula não gera direitos em relação a pagamentos pretéritos, nem prejuízo a direitos consolidados.

CLÁUSULA 26 - HORAS EXTRAS

As horas extraordinárias serão pagas mensalmente, na forma do disposto pela Cláusula 33 (Pagamento de Salários), mediante acréscimo de 70% (setenta por cento) sobre o valor da hora normal em relação ao salário-base.

Parágrafo Único - As horas e/ou fração de hora que o empregado foi oficialmente liberado não poderão ter o respectivo período usado para compensação de hora extra trabalhada em outro dia.

CLÁUSULA 27 - INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS

A ECT compromete-se a reaproveitar, prioritariamente, o pessoal do seu quadro que porventura venha a ser afetado por inovações tecnológicas em sua atividade.

CLÁUSULA 28 - ITENS OPERACIONAIS DE USO E PROTEÇÃO AO EMPREGADO

A ECT descentralizará a responsabilidade pelo suprimento de equipamentos de proteção individual, uniformes e outros, sem prejuízo dos prazos e contratos hoje em vigor.

CLÁUSULA 29 - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

A ECT manterá a liberação de 2 (dois) empregados por Sindicato e 7 (sete) para a FENTECT, comprovada e regularmente eleitos (através de ata), sem prejuízo de suas remunerações e outras vantagens prescritas em Lei.



§ 1º - A liberação de que trata a presente cláusula será válida a partir da data de assinatura do presente acordo até 30 de novembro de 1996, prazo final de sua vigência, sendo que o benefício não alcançará as entidades sindicais que, eventualmente, venham a ser constituídas no ano de 1996.

§ 2º - Independentemente da liberação prevista nesta cláusula, a ECT abonará 01 (um) dia por mês, sem prejuízo da remuneração e outras vantagens, de 08 (oito) membros da diretoria, comprovadamente eleita, de cada uma das representações sindicais, para participação conjunta em suas respectivas reuniões, desde que solicitado com antecedência de 72 (setenta e duas) horas e que a citada liberação não atinja mais de 01 (um) dirigente sindical subordinado à mesma chefia imediata.

CLÁUSULA 30 - LICENÇA-ADOÇÃO

Continuarão sendo concedidos 60 (sessenta) dias corridos, a título de licença-adoção, às empregadas da ECT que adotarem crianças na faixa etária de 0 (zero) a 15 (quinze) meses exatos, iniciando-se a contagem do benefício a partir da comprovação oficial da obtenção da guarda da criança, mesmo que provisória.

CLÁUSULA 31 - MULTAS DE TRÂNSITO

A ECT prosseguirá arcando, provisoriamente, com as multas de trânsito, relativas aos veículos de sua propriedade, quando sua aplicação tenha ocorrido no percurso programado para a competente prestação de serviços, reservando-se o direito de defesa perante o DETRAN.

§ 1º - Julgado improcedente o respectivo recurso, obriga-se o empregado-infrator a ressarcir à ECT o valor da multa, devidamente atualizado pela variação da UFIR ou outro indexador que venha a substituí-lo.

§ 2º - Verificada a hipótese do § 1º, o ressarcimento será feito de forma parcelada, obedecido o limite máximo legal de consignações.

§ 3º - Em caso de necessidade imperiosa de estacionamento em lugar não permitido, exonera-se o empregado dos reflexos da multa eventualmente aplicada.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature in the center and several smaller ones to the left and right.

CLÁUSULA 32 - NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Em caso de ocorrência de fatos econômicos, sociais ou políticos que determinem ou alterem substancialmente a regulamentação salarial vigente, serão revistos pelas partes os termos do presente Acordo, visando ajustá-lo à nova realidade, no que a legislação permitir.

CLÁUSULA 33 - PAGAMENTO DE SALÁRIOS

Os salários continuarão sendo pagos, na Administração Central e em todas as Diretorias Regionais da ECT, no último dia útil bancário do mês trabalhado.

CLÁUSULA 34 - PENALIDADE

Descumprida qualquer obrigação de fazer deste Acordo, ficará o infrator obrigado ao pagamento, em favor do empregado prejudicado, de multa no importe equivalente a 20% (vinte por cento) do dia de serviço deste.

CLÁUSULA 35 - PERÍODO DE CONCESSÃO DE FÉRIAS

A ECT manterá seu calendário de férias, fixando como período concessivo o que ocorre entre os dias 05 e 15 de cada mês, permitindo que possa ser programado, de janeiro a outubro, até 15% do pessoal em cada mês.

Parágrafo Único - Excetuam-se os meses de novembro e dezembro devido ao movimento de final de ano. Para estes meses as regras atenderão às necessidades operacionais.

CLÁUSULA 36 - PROCESSO LICITATÓRIO

A ECT permitirá que empregado da ECT, indicado pelo seu sindicato, tenha acesso às reuniões das Comissões Permanentes de Licitação - CPL - para, na condição exclusiva de observador, acompanhar o processo licitatório, tal como preconiza a legislação pertinente.

Parágrafo Único - O empregado que for indicado e vier a participar das licitações como observador não poderá, em tempo algum, alegar desconhecimento de suas responsabilidades, inclusive quanto ao sigilo das propostas, em todas as suas fases, na forma da lei.

CLÁUSULA 37 - PROMOÇÃO POR TEMPO DE SERVIÇO

A ECT continuará concedendo, na vigência do presente Acordo, progressão por tempo de serviço correspondente a uma referência salarial, de acordo com o seu Plano de Cargos e Salários vigente, para os empregados que venham a completar 29 anos (se do sexo feminino) e 34 anos (se do sexo masculino) de efetivo exercício nos Correios(DCT/ECT), exceto se o empregado(a) estiver enquadrado(a) na última referência salarial prevista para seu cargo.

§ 1º - O disposto nesta cláusula somente gerará efeitos financeiros a partir da data de apresentação do requerimento do benefício pelo empregado, vedada a remuneração de qualquer espécie em caráter retroativo.

§ 2º - Os efeitos desta cláusula não alcançam os ex-empregados que se aposentaram em data anterior a 1º de janeiro de 1995.

§ 3º - Os empregados da Empresa que completaram o tempo previsto nesta cláusula, durante os anos de 1994 e 1995, que ainda não requereram o aludido benefício, poderão fazê-lo, a qualquer tempo, observado o disposto no § 1º desta cláusula.

CLÁUSULA 38 - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação, total ou parcial, do presente Acordo, ficará subordinado às normas estabelecidas pelo art. 615 da CLT.

CLÁUSULA 39 - QUADRO DE AVISOS

A ECT assegurará que as entidades sindicais signatárias do presente Acordo instalem quadro para afixação de avisos e comunicações de interesse da categoria profissional.

§ 1º - O quadro de avisos será de propriedade das entidades sindicais e terá as seguintes características e dimensões máximas:

a) largura de 1,00m, comprimento de 1,20m;

b) fundo verde e proteção de vidro com fechadura.

§ 2º - As chaves do quadro de avisos serão de exclusivo controle das entidades sindicais.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature that appears to be "Adriano Lemos" and another that appears to be "Eduardo Espinosa". There are also several smaller initials and a date "12" written near the bottom right.

§ 3º - Poderá ser instalado um quadro de avisos em cada unidade da ECT, em local propício aos seus objetivos e de acesso exclusivo de empregados, cuja localização será definida de comum acordo entre a ECT e o Sindicato.

§ 4º - Nas comunicações escritas, ficam vedadas as manifestações de conteúdo ou objetivos político-partidários e de ofensa a quem quer que seja.

CLÁUSULA 40 - READAPTAÇÃO PROFISSIONAL

A Empresa, na forma da legislação que trata da saúde do trabalhador, assegurará a readaptação de seus empregados.

CLÁUSULA 41 - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados da ECT serão reajustados a partir de 1º de dezembro de 1995, conforme decisão do Tribunal Superior do Trabalho, datada de 18/12/95, nos autos do Processo TST - DC nº 232.576/95.6.

CLÁUSULA 42 - REEMBOLSO-CRECHE

O reembolso-creche continuará sendo pago às empregadas pela ECT, na forma do documento básico respectivo, até o último dia do mês subsequente ao que o dependente legal completar 07 anos de idade.

§ 1º - A partir da vigência deste Acordo, a responsabilidade da ECT pelo pagamento previsto nesta cláusula, respeitadas as condições do respectivo documento básico, terá por limite máximo a quantia correspondente a R\$ 99,76 (noventa e nove reais e setenta e seis centavos).

§ 2º - O direito é extensivo ao empregado que seja viúvo ou separado judicialmente e que tenha a guarda legal dos filhos e à empregada em gozo de licença-gestante.

CLÁUSULA 43 - REGISTRO DE PONTO

O registro de presença ao serviço (ponto) será feito exclusivamente pelo empregado, sob a supervisão da Empresa.

Parágrafo único - Fica vedada qualquer interferência de terceiros na marcação do cartão de ponto, em especial do chamado "Retorno Atrasado Injustificado (RAI)".

CLÁUSULA 44 - REPASSE DAS MENSALIDADES DO SINDICATO

A ECT compromete-se a descontar em folha de pagamento dos empregados filiados, na forma da legislação vigente, as mensalidades em favor das respectivas representações sindicais, mediante comprovação do respectivo valor, ou percentual, através das Atas de Assembléias que as autorizarem.

Parágrafo Único - O repasse desses descontos para as entidades sindicais será feito no terceiro dia útil após o pagamento mensal dos salários dos empregados da ECT.

CLÁUSULA 45 - SAÚDE DO EMPREGADO

A ECT compromete-se a realizar campanhas de saúde preventiva, abordando prioritariamente os temas relacionados à saúde do empregado e doenças relacionadas ao trabalho.

Parágrafo Único - A ECT possibilitará a todas as empregadas o acesso aos exames preventivos do câncer da mama e do útero, segundo os critérios médicos vigentes.

CLÁUSULA 46 - TRABALHO NOS FINS DE SEMANA

Os empregados lotados na Área Operacional com carga de trabalho normal de 44 horas semanais, que trabalham regularmente nos fins de semana, receberão pelo trabalho excedente, em relação ao pessoal com jornada de 40 horas semanais, um valor complementar pelas horas trabalhadas.

§ 1º - O valor do complemento terá por base o número de horas trabalhadas em cada mês, a serem remuneradas à base de uma vez e meia o valor da hora normal de trabalho.

§ 2º - Em qualquer situação, o valor do complemento pelo trabalho aos fins de semana não poderá ultrapassar o limite máximo de 15% do salário-base do empregado escalado para trabalhar naquele período.

CLÁUSULA 47 - TRABALHO EM DIA DE REPOUSO

Sem prejuízo do pagamento do valor correspondente ao repouso semanal remunerado, fica assegurado ao empregado que for convocado a trabalhar em dia de repouso, o pagamento do valor equivalente a 150% calculado sobre o valor pago no dia de jornada normal de trabalho, fazendo também jus a um vale-refeição pelo dia trabalhado, salvo na hipótese do parágrafo segundo.



§ 1º - Os 150% de que trata esta cláusula serão pagos na conformidade do disposto pela Cláusula 33.

§ 2º - O empregado poderá trocar o dia trabalhado na forma desta cláusula, pela concessão de duas folgas compensatórias, desde que previamente negociado com a chefia imediata.

CLÁUSULA 48 - TRANSFERÊNCIAS A PEDIDO

A ECT dará especial atenção aos pedidos de transferência de empregados, procurando conciliar cada caso à real necessidade do serviço e, no que for possível, atender ao apelo do requerente.

CLÁUSULA 49 - TRANSPORTE NOTURNO

A ECT compromete-se a promover estudos regionais visando ao fornecimento de transporte ao empregado que inicie ou encerre seu expediente entre 00:00 e 05:00 horas da manhã, em cujas localidades não haja, nesse período, meio de transporte urbano regular entre a Empresa e a residência do empregado.

CLÁUSULA 50 - VALE-REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO

A ECT manterá a concessão do vale-refeição ou vale-alimentação no 1º dia útil da segunda quinzena de cada mês a todos os seus empregados, pelo sistema compartilhado com a participação financeira dos empregados, nas seguintes proporções, vigente desde 01/01/94:

- a) 5% para os ocupantes das referências salariais RS-01 a RS-17 e para os alunos da ESAP.
- b) 10% para os ocupantes das referências salariais RS-18 a RS-27.
- c) 15% para os ocupantes das referências salariais RS-28 a RS-65.

§ 1º - O valor facial deste benefício será reajustado pelo percentual correspondente ao IPC-r apurado no período de janeiro a junho de 1995.




§ 2º - A ECT fica desobrigada das exigências previstas nos subitens 24.6.3 e 24.6.3.2. da Portaria MTb nº 13, de 17/09/93, principalmente no que se refere a equipamento para aquecimento de marmitta e a instalação de local caracterizado como Cantina/Refeitório.


CLÁUSULA 51 - VIGÊNCIA

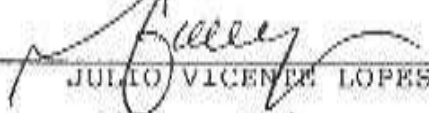
O presente acordo tem vigência de 1º de dezembro de 1995 a 30 de novembro de 1996.

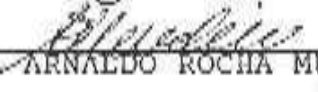
Brasília-DF, 20 de maio de 1996.

PELA ECT



AMÍLCAR GAZANIGA


EGVOTO BIANCHI


JULIO VICENCEI LOPES


ARNALDO ROCHA MUNDIM

PELA FENTECT



EZEQUIEL FERREIRA LIMA FILHO


PEDRO DOS SANTOS


ASCLEPIADES A. DE OLIVEIRA FILHO


FRANCISCO JOSÉ NUNES


JOSÉ CICERO PEREIRA


PAULO GUILHERME JEUKEN


CLAUDIO SANTOS - OAB/DF 10.084
Advogado da FENTECT